



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА
В РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА

(наименование субъекта Российской Федерации)

ул. Кечил-оола, д.3, г. Кызыл, Республика

(почтовый адрес, №№ телефона, факса)

Тыва, 667003

Тел. (39422) 6-25-02, тел/факс (39422) 6-23-90

E-mail: gitna@tyva.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 17/12-240-18-И

667003, г. Кызыл, ул. Кечил-Оола, д.3
Государственная инспекция труда в
Республике Тыва
(место составления предписания)

" 26 " апреля 20 18 г.

Кому Заведующей МБДОУ К/В «Детский сад №5 «Рябинка» г.Кызыла Республики Тыва»
Сергеевой И.А.

(должность, фамилия, имя, отчество работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Необходимо устранить нарушение требований ст.183 ТК РФ и ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 29.12.2006г. №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» работодателю оплатить работнику больничный лист №312794865675	31.05.2018
2	Согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной его пятидесятой действующей в это время ключевой ставки	31.05.2018